

**“PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO DI SICUREZZA
DEI PASSEGGERI E DEI BAGAGLI A MANO E DA STIVA PRESSO L’AEROPORTO DI FIRENZE
- Numero CIG 5970181D34”**

Risposte ai quesiti pervenuti al 10 dicembre 2014

Quesito n.1

“In riferimento all’oggetto di cui sopra, come previsto dal C.S.A., all’art.10 punto 10.4 “Assorbimento del personale del precedente Affidatario”, si richiede: numero di GPG attualmente impiegate, inquadramento, scatti di anzianità.”

Risposta quesito n.1:

Il numero di dipendenti della società operante presso lo scalo, stabilmente impiegati presso l’Aeroporto di Firenze, è 43 addetti ripartito per livello e genere come di seguito dettagliato:

- **Livello 6° numero 7 addetti uomini e numero 4 addetti donne;**
- **Livello 5° numero 6 addetti uomini e numero 5 addetti donne;**
- **Livello 4° numero 9 addetti uomini e numero 9 addetti donne (9 dipendenti hanno maturato 1 scatto di anzianità);**
- **Livello 3° numero 2 addetti uomini e numero 1 addetto donna (2 dipendenti hanno maturato 1 scatto di anzianità e 1 dipendente ha maturato 2 scatti di anzianità).**

Quesito n.2:

“Si chiede conferma che per dimostrare il possesso di un capitale netto non inferiore a €120.000,00 – (punto (ix) pagina 10 del Disciplinare) e il possesso di un fatturato globale riferito al triennio 2011/2012/2013 (punto (x) pagina 10 del Disciplinare) pari almeno a €3.081.039,68 sia possibile allegare il Bilancio 2013 della società, dal quale è possibile evincere i requisiti richiesti”.

Risposta quesito n.2:

L’attestazione dei requisiti di carattere economico e finanziario richiesti deve essere effettuata ai sensi dell’art. 41 del D.Lgs.163/2006.

Quesito n.3:

"Si chiede conferma che il requisito relativo all'esecuzione per almeno 24 mesi consecutivi negli ultimi tre esercizi di servizi di vigilanza e sicurezza presso aeroporti per almeno €1.000.000,00 possa essere comprovato anche con più contratti di importo e durata eventualmente inferiori ma complessivamente adeguati".

Risposta quesito n.3:

L'attestazione del requisito di carattere tecnico e professionale richiesto deve essere effettuata ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs.163/2006.

Quesito n.4:

"In riferimento alla procedura in oggetto e visto il differimento della data di deposito della documentazione di gara, chiede conferma della facoltà di inviare quesiti e/o chiarimenti entro il settimo giorno antecedente alla data di presentazione stessa e quindi fino al 09/01/2015".

Risposta quesito n.4:

In relazione al quesito in oggetto, si conferma quanto sostenuto nel quesito medesimo.

Quesito n.5:

"La sottoscrittaomissis...., chiede, così come previsto dal punto 13 del disciplinare di gara, i seguenti chiarimenti:

- 1. Per quanto riguarda il personale del precedente affidatario da assorbire, si richiede quante risorse siano full-time e quante risorse part-time; inoltre si chiede se ci sia qualche risorsa che usufruisce del "superminimo";*
- 2. Si chiede conferma che per soddisfare i requisiti di carattere economico-finanziario ci si possa avvalere (avvalimento) di una società con sede in uno stato rientrante nella comunità europea e che essendo tale società gemella della scrivente (avendo in comune lo stesso proprietario) non occorre presentare un contratto fra le società ma una dichiarazione sostitutiva attestante il legame giuridico ed economico esistente fra le stesse."*

Risposta quesito n.5:

- 1. Con riferimento a quanto richiesto siamo a specificare che:
In base alle informazioni ricevute dalla società attualmente operante, è presente n.1 risorsa con contratto part-time al 60%.
In base alle informazioni ricevute dalla società attualmente operante, vengono riconosciuti €59,22 mensili come ad personam a numero 7 dipendenti.**
- 2. Con riferimento a quanto richiesto, si rinvia a quanto previsto, relativamente agli operatori economici stabiliti negli altri Stati aderenti all'Unione Europea, dal D.Lgs. 163/2006 e dalla**

normativa vigente in materia di appalti, nonché a quanto previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 163/2006 e dall'art. 12 sezione "AVVALIMENTO" del Disciplinare di Gara.

Quesito n.6:

"Visti i contenuti dell'Art.10 PERSONALE del Capitolato Speciale, la dove si recita:

L'Appaltatore si impegna ad osservare ed applicare integralmente tutte le norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese del settore e negli accordi integrativi dello stesso, in vigore per il tempo e nelle località in cui si svolge l'appalto, anche dopo la scadenza dei contratti collettivi e degli accordi locali e fino alla loro sostituzione, anche se non sia aderente alle associazioni stipulanti o receda da esse e indipendentemente dalla natura industriale o artigiana, dalle dimensioni e struttura dell'impresa stessa e da ogni altra sua qualificazione giuridica, economica o sindacale.

L'Appaltatore esonera, quindi, AdF da ogni responsabilità derivante dall'esecuzione del contratto sollevando, altresì da ogni responsabilità l'AdF stessa per eventuali azioni dei dipendenti derivanti da inosservanze del contratto nazionale di lavoro e/o inadempienze.

E quindi dalla obbligatorietà della continuità dei livelli occupazionali imposti dall'attuale CCNL della Vigilanza Privata in caso di aggiudicazione di un appalto Pubblico e/o Privato, si chiede di meglio precisare:

- 2. Livello di inquadramento;*
- 3. Data di assunzione;*
- 4. Nr. Scatti di anzianità;*
- 5. Full Time/Part Time;*
- 6. % part time nel caso di contratto di lavoro part time;*
- 7. Tempo determinato/ tempo indeterminato;*
- 8. Retribuzione lorda mensile scomposta nelle voci che la compongono.*

Tali informazioni, in forma anonima, sul costo del personale sono da considerare assolutamente necessarie, non solo per la determinazione del prezzo di offerta ma anche per definire la effettiva congruità."

Risposta quesito n.6:

In base alle informazioni ricevute dalla società attualmente operante, peraltro già reperibili sul sito dell'aeroporto di Firenze alla sezione Bandi di Gara ([http://www.aeroporto.firenze.it/images/Risposta quesiti pervenuti al 03 dicembre 2014 .pdf](http://www.aeroporto.firenze.it/images/Risposta_quesiti_pervenuti_al_03_dicembre_2014_.pdf)):

Il numero di dipendenti stabilmente impiegati presso l'Aeroporto di Firenze, è 43 addetti ripartito per livello e genere come di seguito dettagliato:

- Livello 6° numero 7 addetti uomini e numero 4 addetti donne;
- Livello 5° numero 6 addetti uomini e numero 5 addetti donne;
- Livello 4° numero 9 addetti uomini e numero 9 addetti donne (9 dipendenti hanno maturato 1 scatto di anzianità);
- Livello 3° numero 2 addetti uomini e numero 1 addetto donna (2 dipendenti hanno maturato 1 scatto di anzianità e 1 dipendente ha maturato 2 scatti di anzianità);
- è presente n.1 risorsa con contratto part-time al 60%;
- vengono riconosciuti €59,22 mensili come ad personam a numero 7 dipendenti.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato è: ISTITUTI - CONSORZI VIGILANZA PRIVATA.



Quesito n.7:

“Spettabile Società,

con la presente siamo a porre il seguente quesito in merito alla gara in oggetto, in modo da poter addivenire ad un’offerta il più congrua possibile:

- Si chiede gentilmente di poter conoscere il numero di risorse attualmente impiegate nel servizio, e il relativo CCNL applicato, con livelli, RAL e scatti di anzianità.”

Risposta quesito n.7:

In base alle informazioni ricevute dalla società attualmente operante, peraltro già reperibili sul sito dell’aeroporto di Firenze alla sezione Bandi di Gara ([http://www.aeroporto.firenze.it/images/Risposta_quesiti_pervenuti_al_03_dicembre_2014 .pdf](http://www.aeroporto.firenze.it/images/Risposta_quesiti_pervenuti_al_03_dicembre_2014.pdf)):

Il numero di dipendenti stabilmente impiegati presso l’Aeroporto di Firenze, è 43 addetti ripartito per livello e genere come di seguito dettagliato:

- Livello 6° numero 7 addetti uomini e numero 4 addetti donne;
- Livello 5° numero 6 addetti uomini e numero 5 addetti donne;
- Livello 4° numero 9 addetti uomini e numero 9 addetti donne (9 dipendenti hanno maturato 1 scatto di anzianità);
- Livello 3° numero 2 addetti uomini e numero 1 addetto donna (2 dipendenti hanno maturato 1 scatto di anzianità e 1 dipendente ha maturato 2 scatti di anzianità);
- è presente n.1 risorsa con contratto part-time al 60%;
- vengono riconosciuti €59,22 mensili come ad personam a numero 7 dipendenti.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato è: ISTITUTI - CONSORZI VIGILANZA PRIVATA.

Prot: 076/G.S.A./2014

**Il Responsabile del
Procedimento**

Ing. Nicolino D’Ippolito

